



Association la Pierre et le Sable

18 D, allée Cantamerlou 06500 CASTELLAR Tél : 04 93 35 39 34 Fax : 09 70 62 98 59
Mail : pierre.sable@wanadoo.fr Site : pierreetsable.com

DETAILS DU POSTE :

- Contrat d'engagement éducatif pour l'encadrement d'un séjour de vacances pour adultes déficients mentaux.
- Statut : animateur accompagnateur
- Salaire : 41,00€ net par jour incluant l'indemnité de congés payés égale au 1/10 du salaire, vos journées de repos vous sont payées (1 jour par semaine)
- Indemnité de transport de 50,00€ pour les personnes hors département 06.
- Période d'embauche possible incluant les journées de formation :
 - ✓ Du vendredi 01/07/2011 à 9h00 au samedi 23/07/2011 à 18h00 (formation le 01/07)
 - ✓ Du jeudi 28/07/2011 à 14h00 au samedi 13/08/2011 à 18h00 (formation le 28 et 29/07)
 - ✓ Du jeudi 28/07/2011 à 14h00 au dimanche 21/08/2011 à 14h00 (formation le 28 et 29/07, débriefing le 21/08 matin)
- Durant les journées de formation, vous serez payé, nourri et logé.
- Votre lieu de destination vous sera communiqué à votre embauche mais l'association se réserve le droit de modifier cette destination pour des raisons d'organisation.
- Nos attentes sur votre engagement :
 - ✓ Prendre connaissance du contenu de la formation et du déroulement du séjour qui vous seront envoyés par mail.
 - ✓ Participer aux réunions durant le séjour, à la gestion des comptes, aux bilans de fin de séjour.
 - ✓ Organiser les journées en fonction du rythme des vacanciers et de leurs souhaits.
 - ✓ Prendre en charge la vie quotidienne et les tâches matérielles (repas, médicaments, ménage, rangement, lessive...).
 - ✓ Veiller à ce que tous traitent les personnes handicapées avec considération et respect, et en tenant compte de leur statut d'adulte.
 - ✓ Veiller au respect du programme établi, et à ce que le séjour corresponde au descriptif communiqué aux vacanciers.
 - ✓ Veiller au bien-être physique et psychologique des personnes handicapées. Leur proposer un accompagnement respectueux des difficultés et des capacités de chacun.
 - ✓ Respecter et faire respecter les locaux (gîte...), le personnel des hébergements du lieu de séjour, le matériel (minibus, vaisselle...) qui vous sont confiés et les remettre en bon état en fin de séjour.
 - ✓ Respecter les clauses habituelles de sécurité.
 - ✓ Veiller à la sécurité de chaque vacancier.
 - ✓ A l'issue du séjour, ne finir son travail que lorsque tous les vacanciers sont repartis vers leur domicile, les véhicules ramenés aux sociétés de location et les documents de fin de séjour, ainsi que la caisse, la comptabilité et le matériel rendus à un permanent de l'association.
 - ✓ Travailler en équipe : se mettre d'accord sur un projet de séjour (objectifs, mode de fonctionnement, règles de vie...), se répartir équitablement le travail, se transmettre les informations, se concerter avant de prendre des décisions, etc.



Association la Pierre et le Sable

18 D, allée Cantamerlou 06500 CASTELLAR Tél : 04 93 35 39 34 Fax : 09 70 62 98 59
Mail : pierre.sable@wanadoo.fr Site : pierreetsable.com

- ✓ Communiquer régulièrement avec le référent de séjour (permanent de la Pierre et le Sable) pour transmettre les informations relatives au déroulement du séjour et aux vacanciers

QUESTIONNAIRE

Nom, Prénom :

Période d'embauche possible :

Souhait séjour :

Date de naissance :

Lieu de naissance :

N° sécu :

Permis B : depuis le :

- Quelles sont vos motivations pour encadrer un séjour de vacances adaptées ?
- Pourquoi avoir choisi notre association ?
- Comment définiriez-vous en quelques lignes la fonction d'un animateur de vacances adaptées ?
- Qu'est-ce qui vous a intéressé dans vos anciens postes ?
- Avez-vous rencontré des difficultés particulières dans votre travail d'animateur lors de vos expériences passées ? Comment les avez-vous résolues ?
- Quelles étaient vos relations avec les autres membres de l'équipe d'animation ?
- Quels conflits avez-vous eu à vivre ou à résoudre ?
- Comment avez-vous procédé ?
- Qu'est ce qui est important dans votre vie professionnelle ?
- Présentez vous (en 2 phrases).
- Quelles sont vos principales qualités ?
- Quels sont vos principaux défauts ?
- Quelles sont parmi vos aptitudes et vos compétences celles qui vous permettent de penser que vous réussirez dans ce poste ?
- Souhaitez-vous mettre en œuvre des projets d'animation en particulier ? Décrivez ce ou ces projets en précisant les objectifs, les moyens, le déroulement et le matériel nécessaire.

Merci de répondre à ce questionnaire en quelques lignes.